

# (日本型)グローバル企業を どうつくるか?

ー1日コースプロポーザル

(株)グローバル教育  
公認インストラクタ 金子吉寿  
(コンテンツ提供:渥美育子)

<https://www.globaleducationjp.com/>

2022年12月

# (日本型)グローバル企業をどうつくるか?

- 目的: 冷戦体制が崩壊し、世界がグローバル化しはじめた時、ちょうど日本のバブルがはじけ、日本は結局グローバル化に30年遅れてしまいました。たいていの人はこの事実に関心がありますが、その結果どれほど損失を被っているかについては、気が付かない人が多い。  
企業の幹部と社員の意識をグローバル化し、会社の構造、マネジメントを世界市場と連動させること。このノウハウはすでに世界では30年間試みられて方程式のようなものになり、1日で基本を学ぶことができます。  
「利益率が低い」—国内目線の人ばかりなら当然です。  
「世界で仕事ができる人財がない」—効率よくグローバル人財になる方法があります。悩んでいないで最小限度1日コミットして根本的に問題を解決しましょう。

コツは全幹部、主な社員と一緒に学び、討論し、何をどうすればよいか理解して、無知のため反対する人がいないようにすることです。

■このセミナーから得られるもの:

- ① 最短でグローバル企業に変わるステップがわかる
- ② グローバル化を促進させる、日本人に足りない能力を身につける方法がわかる
- ③ 結果、利益が上がる

■ 目次:

午前 第I章:グローバル企業になるとは?

グローバルの定義

グローバル企業になるとはどういうことか?

国際市場とグローバル市場の違い

グローバル企業になるメリット

---

*Coffee Break*

---

第II章:グローバル企業に変身する6つのステップ(1)

- ・6つのステップは、そのままグローバルビジネス戦略の原案となる

- ・各ステップで御社を事例として討論

---

*Lunch Break*

---

午後 第II章:グローバル企業に変身する6つのステップ(2)～続き

## 第III章:会計基準のグローバル化

世界の会計基準とは

国際会計基準(IFRS)と米国会計基準、日本基準との違い

超グローバル時代のIFRSの動きと日本

国際会計基準のメリットとデメリット

---

### *Coffee Break*

---

国際会計基準(IFRS)適用企業として押さえるべきポイント

- ・財務会計(財務諸表作成、監査対応 ets)
- ・管理会計(予算管理、原価管理 ets)
- ・資金調達(資本政策、Equity Story ets)

DXとSX(サステナビリティ・トランスフォーメーション)との連動

- ・事業の持続性計画評価と資金調達

## 第IV章:<文化の世界地図>™とナビゲータ™

世界市場でのコミュニケーションと交渉術、マーケティング

註:希望者にフォローアップコースやコンサルティングを別料金で  
ご提供します。

- 副教材:第IV章のための<文化の世界地図>™や33ヶ国のインテリジェンス<ナビゲータ>™は、別料金でご提供できます
- 費用:特別低料金 39万円 (1日セミナー、セミナーPPT付き)
- 連絡先:

Home Page:<https://www.globaleducationjp.com/>

---

会社名 :株式会社グローバル教育

代 表 :渥美育子 (アツミイクコ)

住 所 :〒106-0047 東京都港区南麻布4-5-48 フォーサイト南麻布4F

電話番号:050-6865-5922

メールアドレス:[info@globaleducationjp.com](mailto:info@globaleducationjp.com)

# 金子吉寿のプロフィール



グローバル教育ファシリテーター ナレッジファシリテーター  
研修トレーナー グローバル教育認定講師

大手電機メーカー勤務後、米国にて起業、マナビスタ(株)代表取締役、(株)資産工学研究所 執行役員  
知恵を「見える化」し「できる化」することで、人材育成の促進に寄与する。

体系的・理論的な内容を体験的に現場実践ですぐ役立つように徹底する。

受講者との双方向のやり取り、実践的演習によって理解し体感する教育を提供する。

講師自身の実践経験、実証研究にもとづく豊富な実例・事例をもとに、

現場をイメージして腑に落ち、現場での実践につながる演習・実習を行う。

研修後の現場での成果に結びつく受講者の行動を引き出している。

受講者一人一人の力を最大限に引き出し、チームワーク・協働創造によるダイナミックなラーニングプロセスと実践支援を展開する。ジョージ・ワシントン大学大学院リーダーシップ・アクションラーニングコース修了

## 【得意分野】

アクションラーニング、メンタルモデルチェンジ、次世代リーダーシップ、コーチング、ミッション・ビジョンマネジメント、組織開発、人材育成、幹部教育、プレゼンテーション、マーケティング、パートナーシップ

## 【主な研修実績】

宇宙航空開発研究機構、経済産業省、防衛省、東京証券取引所、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱総研、富士通総研、日本経済団体連合会、マイクロソフト、SONY、富士通、NEC、日本製鉄、三菱製鋼、トヨタ自動車、日産自動車、本田技研工業、松下電器産業、ソフトバンク、NTT東日本、NTT西日本、DoCoMo、KDDI、日本郵便、日通、日枝神社、聖路加国際病院、住友化学、京セラ、三菱電機、SONY生命、アフラック、ワーナーブラザーズ/松竹 他多数(順不同)

# 渥美育子のプロフィール

公式サイト: <https://www.globaleducationjp.com/>

Eメール: [atsumii@globaleducationjp.com](mailto:atsumii@globaleducationjp.com)



(一社)グローバル教育研究所 理事長

(株)グローバル教育 代表取締役

「グローバル教育」の開発・推進者。米国、東南アジア、日本を拠点にほかの国々は出張ベースで、(1)多国籍企業のグローバル化の支援、(2) グローバル人財の育成、(3) 世界市場戦略、を35年以上にわたり実践。グローバル時代が求める原理・原則に基づく「グローバル教育」という新しいジャンルをつくってきた。

名古屋出身。American Council of Learned Societies (NY) の研究助成金を得て青山学院大学助教授からハーバード大学研究員へ。70年代にBoston郊外のハイテック地帯で次世代型研修会社を起業。世界の多様な文化をビジネスの基盤として位置づけ、その手法が「重役室の禅」として”タイム誌“で紹介された。これが80年代に異文化マネジメントブームをひきおこした。冷戦体制崩壊後の90年代にはIBM、デュポン、ユナイテッド・テクノロジーズ、北米本田技研など、世界のトップ企業を顧客にしてグローバル化を推進。2001年同時多発テロに遭遇したのを機に、宗教や民族が違くと殺し合いになる現状に歯止めをかけるため、世界共通教育が必要だと提唱、<地球村への10のステップ>™プログラムを制作して、ヤングのグローバル教育にも参画した。

平成19年後半に帰国。家庭・学校・企業を対象に21世紀型人財の育成に尽力している。日本のDNAを強烈にもつ世界人、日本国の”自前の設計図”、世界に平和をもたらす世界共通義務教育の制作などに関心がある。

2018年、日本国自立のために<グローバル・アイ>運動を開始。

近著『世界で戦える人材の条件』(PHPビジネス新書)。

米国時代に30ヶ国からの講師たちの協力を得て開発した『<文化の世界地図>™ & ナビゲーター』(世界地図社& IBCプレス)はグローバル教育の基礎ツールとしてひろく使われている。



## Unveil the Cutting-edge 21st century learning model for developing global professionals!

At present we are witnessing a wave of “anti-globalist” feeling, hailed by some as the “end of globalism.” There are a number of reasons for this backlash: a world economy increasingly dominated by supranational structures has accentuated class divisions and widened economic gaps within nations, while at the same time the creation of vast free trade zones threatens the sovereignty of powerful states.

A manifesto for the right form of globalization, Developing Global Talent presents a vision for how we can nurture real global talent and thrive in the Fourth Industrial Revolution, which will fundamentally alter how we live and work.

Developing Global Talent  
~Competing against the best of the world~

# Developing Global Talent

~Competing against the best in the world~

Ikuko Atsumi



Ikuko Atsumi

**This cutting-edge 21st century learning model for developing global professionals - which has created unprecedented results for global corporations worldwide - is now available to the public!**



Ikuko Atsumi